



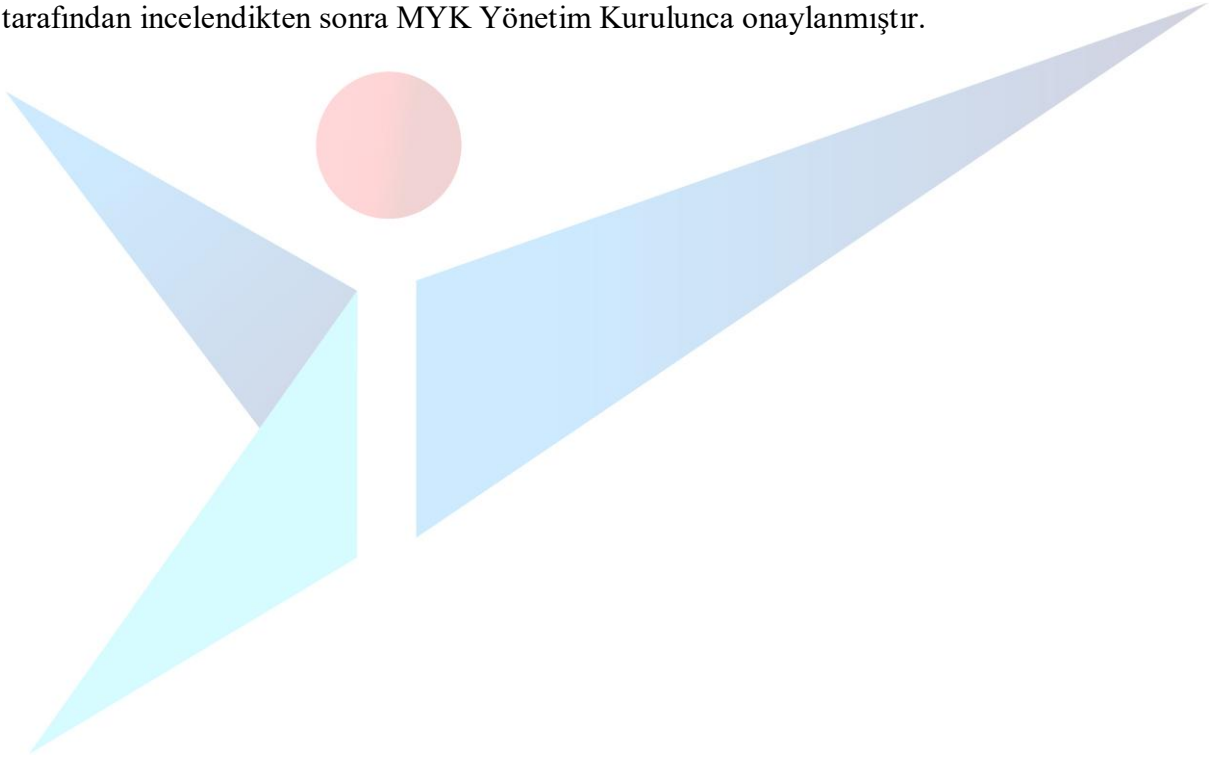
DANS EĞİTMENİ
SEVİYE 6

REVİZYON NO:

REFERANS KODU

GİRİŞ

Dans Eğitmeni (Seviye 6) Ulusal Yeterliliği 19/10/2015 tarihli ve 29507 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal Meslek Standartlarının ve Ulusal Yeterliliklerin Hazırlanması Hakkında Yönetmelik ve 27/11/2007 tarihli ve 26713 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Mesleki Yeterlilik Kurumu Sektör Komitelerinin Kuruluş, Görev, Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre MYK’nin görevlendirdiği Yoga Federasyonu tarafından Dans Derneği iş birliği ile hazırlanmış, sektördeki ilgili kurum ve kuruluşların görüşleri alınarak değerlendirilmiş ve MYK Kültür, Sanat ve Tasarım Sektör Komitesi tarafından incelendikten sonra MYK Yönetim Kurulunca onaylanmıştır.



TERİMLER, SİMGELER VE KISALTMALAR

ACİL DURUM: İş yerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek veya iş yerini dışarıdan etkileyebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, zehirlenme, salgın hastalık, radyoaktif sızıntı, sabotaj ve doğal afet gibi ivedilikle müdahale gerektiren olayları,

ACİL DURUM PLANI: İş yerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler ile uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,

DANS: Belirli bir müziğe uyularak yapılan, bu yönden müzikle kaynaşan ve estetik değer taşıyan vücut devinimlerini,

ISCO: Uluslararası Standart Meslek Sınıflamasını,

ISINMA: Performansı gerçekleştirebilmek için yapılan fiziksel ve zihinsel etkinlikler dizisini,

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliğini,

RİSK: Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

TEHLİKE: İş yerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya iş yerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

ifade eder.

REFERANS KODU DANS EĞİTMENİ ULUSAL YETERLİLİĞİ

| | | |
|-----------|---|---|
| 1 | YETERLİLİĞİN ADI | Dans Eğitmeni |
| 2 | REFERANS KODU | |
| 3 | SEVİYE | 6 |
| 4 | ULUSLARARASI SINIFLANDIRMADAKİ YERİ | ISCO 08: 2653 (Dansçılar ve Koreograflar) |
| 5 | TÜR | - |
| 6 | KREDİ DEĞERİ | - |
| 7 | A) YAYIN TARİHİ | - |
| | B) REVİZYON NO | 00 |
| | C) REVİZYON TARİHİ | - |
| 8 | AMAÇ | <p>Bu yeterlilik Dans Eğitmeni (Seviye 6) mesleğinin nitelikli kişiler tarafından yürütülmesi ve çalışmalarda kalitenin artırılması için;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Adayların sahip olması gereken nitelikleri, bilgi, beceri ve yetkinlikleri tanımlamak, • Adayların, geçerli ve güvenilir bir belge ile mesleki yeterliliğini kanıtlamasına olanak vermek ve • Eğitim sistemine, sınav ve belgelendirme kuruluşlarına referans ve kaynak oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır. |
| 9 | YETERLİLİĞE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARTLARI | |
| | | 14UMS0454-6 Dansçı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı 23UMS0807-5 Yoga Eğitmeni (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı |
| 10 | YETERLİLİK SINAVINA GİRİŞ ŞART(LAR)I | |
| | | - |
| 11 | YETERLİLİĞİN YAPISI | |
| | 11-a) Zorunlu Birimler | |
| | |/A1: İSG, Çevre Koruma, Kalite ve Mesleki Gelişim/A2: Dans Eğitimi Planlama ve Uygulama |
| | 11-b) Seçmeli Birimler | |
| | | - |
| | 11-c) Birimlerin Gruplandırılma Alternatifleri | |
| | | - |
| 12 | ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME | |
| | | <p>Dans Eğitmeni (Seviye 6) Mesleki Yeterlilik Belgesini elde etmek isteyen adaylar yeterlilik birimlerinde tanımlanan teorik ve performansa dayalı sınavlara tabi tutulur. Adayların yeterlilik belgesini alabilmeleri için, yeterlilik birimlerinde tanımlanan sınavlardan başarılı olmaları gerekir.</p> <p>Yeterlilik birimlerindeki teorik sınavlar, her bir birim için ayrı ayrı yapılabileceği gibi birlikte de yapılabilir. Ancak her birimin değerlendirmesi bağımsız yapılmalıdır.</p> |

Yeterlilik birimlerinin geçerlilik süresi, birimin başarıldığı tarihten itibaren 2 yıldır. Yeterlilik birimlerinin birleştirilerek bir yeterliliğin elde edilebilmesi için tüm birimlerin geçerliliğini koruyor olması gerekmektedir.

| | | |
|---|---|---|
| 13 | DEĞERLENDİRİCİ ÖLÇÜTLERİ | |
| <p>Dans Eğitmeni (Seviye 6) ulusal yeterliliğinin ölçme ve değerlendirme sürecinde gerçekleştirilen sınavlarda görev alacak değerlendiricinin aşağıdaki şartlardan birini sağlaması gerekir:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dans alanında eğitim veren kurumlarda öğretmen/öğretim üyesi/öğretim görevlisi olarak en az bir (1) yıl dans ile ilgili eğitimler vermiş olmak, • Lisans mezunu olmak kaydıyla Dans Eğitmeni mesleğini asgari üç (3) yıl icra etmiş olmak, • Ön lisans mezunu olmak kaydıyla Dans Eğitmeni mesleğini asgari beş (5) yıl icra etmiş olmak. <p>Yukarıdaki özelliklere sahip olan ve ölçme değerlendirme sürecinde görev alacak değerlendiricilere ilgili alanda sınav ve belgelendirme kuruluşları tarafından mesleki yeterlilik sistemi, kişinin görev alacağı ulusal yeterlilik(ler), ilgili ulusal meslek standart(ları), ölçme değerlendirme ve ölçme –değerlendirmede kalite güvencesi, İSG konularında eğitim sağlanmalıdır.</p> | | |
| 14 | BELGE GEÇERLİLİK SÜRESİ | Yeterlilik belgesinin geçerlilik süresi belgenin düzenlendiği tarihten itibaren beş (5) yıldır. |
| 15 | GÖZETİM SIKLIĞI | - |
| 16 | BELGE YENİLEMEDE UYGULANACAK ÖLÇME-DEĞERLENDİRME YÖNTEMİ | <p>Beş (5) yıllık geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı aşağıda tanımlanan yöntemlerden en az biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <p>a) Beş (5) yıl belge geçerlilik süresi içerisinde toplamda en az iki (2) yıl veya son altı (6) ay boyunca ilgili alanda çalıştığını gösteren kayıtları (hizmet dökümü, referans yazısı/mektubu, sözleşme, fatura, portfolyo ve benzeri) sunmak,</p> <p>b) Yeterlilik kapsamında yer alan yeterlilik birimleri için tanımlanan uygulama sınavlarına katılmak.</p> <p>Değerlendirme sonucu olumlu olan adayların belge geçerlilik süreleri beş (5) yıl daha uzatılır.</p> |
| 17 | MESLEKTE YATAY ve DİKEY İLERLEME YOLLARI | - |
| 18 | YETERLİLİĞİ GELİŞTİREN KURULUŞ(LAR) | Yoga Federasyonu Dans Derneği |
| 19 | YETERLİLİĞİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ | Kültür, Sanat ve Tasarım Sektör Komitesi |

**REFERANS KODU İSG, ÇEVRE KORUMA, KALİTE VE MESLEKİ GELİŞİM YETERLİLİK
BİRİMİ**

| | | |
|---|--|--|
| 1 | YETERLİLİK BİRİMİ ADI | İSG, Çevre Koruma, Kalite ve Mesleki Gelişim |
| 2 | REFERANS KODU | - |
| 3 | SEVİYE | 6 |
| 4 | KREDİ DEĞERİ | - |
| 5 | A) YAYIN TARİHİ | - |
| | B) REVİZYON NO | 00 |
| | C) REVİZYON TARİHİ | - |
| 6 | YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI | |
| 23UMS0807-5 Yoga Eğitmeni (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı | | |
| 7 | ÖĞRENME KAZANIMLARI | |
| <p><u>Öğrenme Kazanımı 1: Çalışma ortamında uygulayacağı iş sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma önlemlerini ve kalite uygulamalarını açıklar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Güvenli ve sağlıklı çalışma yöntemlerini açıklar. 1.2: Çalışma ortamında acil durumlara karşı alınması gereken önlemleri açıklar. 1.3: Çalışma ortamında uygulayacağı çevre önlemlerini açıklar. 1.4: Çalışma süreçlerinde kalite uygulamalarını açıklar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: Mesleki gelişime yönelik faaliyetleri açıklar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: Bireysel mesleki gelişime yönelik faaliyetleri açıklar. 2.2: Birlikte çalıştığı kişilerin mesleki gelişimine yönelik faaliyetleri açıklar.</p> | | |
| 8 | ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME | |
| 8 a) Teorik Sınav | | |
| <p>Teorik Sınav (T1): A1 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav, Ek A1-2’de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az on dört (14) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Teorik sınavda yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirim yapılmaz. Sınavda adaylara her soru için asgari bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70’ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A1-2) ölçmelidir.</p> | | |
| 8 b) Performansa Dayalı Sınav | | |
| Performansa dayalı sınav bulunmamaktadır. | | |

| 8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar | | |
|--|--|--|
| Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren iki (2) yıldır. | | |
| 9 | YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR) | Yoga Federasyonu Dans Derneği |
| 10 | YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ | Kültür, Tasarım ve Sanat Sektör Komitesi |

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK A1-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan içeriğe sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

- İş sağlığı ve güvenliğine yönelik temel düzenlemeler
 - İş sağlığı ve güvenliğinde işverenlerin ve çalışanların hukuki yükümlülükleri
 - Araç, gereç ve ekipmanların güvenli kullanımı ile ilgili talimat ve prosedürler ve bunları iş süreçlerine uygulama
 - Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeler
 - Risk ve tehlike kavramları, türleri ve özellikleri
 - Çalışma ortamındaki risk ve tehlikeleri belirleme yöntem ve teknikleri
- Acil durumlar
 - Acil durum türleri ve acil durumlarda harekât tarzı
 - Acil durum talimatlarına uygun davranma
- Çevre koruma uygulamaları
 - Temel atık yönetimi
 - Enerji verimliliği ve temel tasarruf uygulamaları
- Kalite uygulamaları
 - Kalite gerekleri
 - Temel kalite uygulamaları
 - Kişisel ve kurumsal bilgilerin gizliliği ve güvenlik
 - Süreç iyileştirme
- Mesleki gelişim
 - Kişisel gelişim
 - Stres yönetimi ve motivasyon
 - Meslek etiği
 - Bilgi paylaşımı
 - Temel araştırma yöntemleri

EK A1-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi

a) BİLGİLER

| No | Bilgi İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|------|--|------------------|--|---------------------|
| BG.1 | Risk ve tehlike kavramlarını ortaya çıktıkları durumlara göre açıklar. | A.1.1 A.1.4 | 1.1 | T1 |

| No | Bilgi İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|-------|---|--------------------|--|---------------------|
| BG.2 | Çalışma ortamında kullanılan araç, gereç ve ekipmanların iş sağlığı ve güvenliğine göre kullanım özelliklerini açıklar. | A.1.2 | 1.1 | T1 |
| BG.3 | İşverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili temel hukuki sorumluluklarını açıklar. | A.1.1-6 | 1.1 | T1 |
| BG.4 | Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili temel hukuki sorumluluklarını açıklar. | A.1.1-6 | 1.1 | T1 |
| BG.5 | Acil durum planında temel iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına göre bulunması gereken asgari koşulları açıklar. | A.1.5-6 | 1.2 | T1 |
| BG.6 | Çalışma ortamında acil durumlarda izlenmesi gereken prosedürleri açıklar. | A.1.6 | 1.2 | T1 |
| BG.7 | Temel atık yönetimi ile ilgili uygulama sürecini ilgili mevzuata göre açıklar. | A.2.1 | 1.3 | T1 |
| BG.8 | Kaynak kullanım verimliliğini artırmaya yönelik önlemleri açıklar. | A.2.2-3 | 1.3 | T1 |
| BG.9 | Temel kalite süreçlerini açıklar. | A.3.1 A.3.3 | 1.4 | T1 |
| BG.10 | Kişisel verilerin korunması mevzuatını açıklar. | A.3.2 | 1.4 | T1 |
| BG.11 | Bireysel mesleki gelişimde izlenecek yöntemleri açıklar. | E.1.1-2 E.2.1-4 | 2.1 | T1 |
| BG.12 | Bireysel gelişim ihtiyaçlarına uygun faaliyetleri ve kaynakları planlama sürecini açıklar. | E.1.1-3 | 2.1 | T1 |
| BG.13 | Mesleği ile ilgili temel araştırma yöntemlerini açıklar. | E.2.1-3 | 2.1 | T1 |
| BG.14 | Bilgi paylaşım süreçlerini açıklar. | E.2.2-3 | 2.2 | T1 |

REFERANS KODU DANS EĞİTİMİNİ PLANLAMA VE UYGULAMA YETERLİLİK BİRİMİ

| | | |
|---|--|---|
| 1 | YETERLİLİK BİRİMİ ADI | Dans Eğitimi Planlama ve Uygulama |
| 2 | REFERANS KODU | - |
| 3 | SEVİYE | 6 |
| 4 | KREDİ DEĞERİ | - |
| 5 | A) YAYIN TARİHİ | - |
| | B) REVİZYON NO | 00 |
| | C) REVİZYON TARİHİ | - |
| 6 | YETERLİLİK BİRİMİNE KAYNAK TEŞKİL EDEN MESLEK STANDARDI | 14UMS0454-6 Dansçı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı 23UMS0807-5 Yoga Eğitmeni (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı |
| 7 | ÖĞRENME KAZANIMLARI | <p><u>Öğrenme Kazanımı 1: İSG, çevre ve kalite süreçlerine uygun olarak çalışır.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>1.1: Çalışmalarını İSG mevzuatına uygun olarak yürütür.</p> <p>1.2: Çalışmalarını çevre mevzuatına uygun olarak yürütür.</p> <p>1.3: Çalışmalarını kalite süreçlerine uygun olarak yürütür.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 2: İş organizasyonu yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>2.1: İş programı yapar.</p> <p>2.2: İşlerinin kayıt ve raporlama işlemlerini yapar.</p> <p>2.3: Çalışma alanını uygun hale getirir.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 3: Eğitim öncesi çalışmaları yapar.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>3.1: Eğitim alacak kişiyi karşılar.</p> <p>3.2: Kişisel hazırlıklarını yapar.</p> <p><u>Öğrenme Kazanımı 4: Dans eğitimi verir.</u></p> <p>Alt Öğrenme Kazanımları:</p> <p>4.1: Isınma hareketlerini yaptırır.</p> <p>4.2: Dans egzersizlerini yaptırır.</p> |
| 8 | ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME | |
| | 8 a) Teorik Sınav | |
| | Teorik Sınav (T1): | A2 yeterlilik birimine yönelik teorik sınav, Ek A2-2'de yer alan Bilgiler Kontrol Listesine göre gerçekleştirilir. Teorik sınavda adaylara en az beş (5) soruluk, dört (4) seçenekli, çoktan seçmeli ve her biri eşit puan değerinde olan sorularla düzenlenmiş yazılı sınav uygulanmalıdır. Teorik sınavda yanlış cevaplandırılmış sorulardan herhangi bir puan indirimi yapılmaz. Sınavda adaylara her |

soru için asgari bir buçuk (1,5) dakika zaman verilir. T1 sınavında soruların en az %70'ine doğru yanıt veren aday başarılı sayılır. Sınav soruları, bu birimde teorik sınav ile ölçülmesi öngörülen tüm bilgi ifadelerini (Ek A2-2) ölçmelidir.

8 b) Performansa Dayalı Sınav

Performansa Dayalı Sınav (P1): Performans sınavı Ek A2-2'de yer alan "Beceri ve Yetkinlikler" kontrol listesine göre gerçek veya gerçeğine uygun olarak düzenlenmiş çalışma ortamında gerçekleştirilir. Beceri ve yetkinlikler kontrol listesinde aday tarafından başarılması zorunlu kritik adımlar belirlenir. Adayın, performans sınavından başarı sağlaması için kritik adımların tamamından başarılı performans göstermek koşuluyla sınavın genelinden asgari %80 başarı göstermesi gerekir. Performansa dayalı sınavın süresi, belirlenen kapsamda, gerçek uygulama şartlarındaki süreye karşılık gelmelidir. Beceri ve yetkinlik ifadelerinin (Ek A2-2) tamamı performansa dayalı sınav ile ölçülmelidir.

8 c) Ölçme ve Değerlendirmeye İlişkin Diğer Koşullar

Birim için öngörülen sınavların geçerlilik süresi, sınavın başarıldığı tarihten itibaren (1) yıldır. Birimin elde edilebilmesi için başarılı sınav tarihleri arasındaki süre farkı 1 yılı geçemez. Birimin elde edilebilmesi için adayların birimde tanımlanan tüm sınavlardan başarılı olması gerekir. Yeterlilik biriminin geçerlilik süresi sınavın başarıldığı tarihten itibaren iki (2) yıldır.

| | | |
|----|--|--|
| 9 | YETERLİLİK BİRİMİNİ GELİŞTİREN KURUM/KURULUŞ(LAR) | Yoga Federasyonu Dans Derneği |
| 10 | YETERLİLİK BİRİMİNİ DOĞRULAYAN SEKTÖR KOMİTESİ | Kültür, Sanat ve Tasarım Sektör Komitesi |

YETERLİLİK BİRİMİ EKLERİ

EK A2-1: Yeterlilik Biriminin Kazandırılması için Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler

Bu birimin kazandırılması için aşağıda tanımlanan içeriğe sahip bir eğitim programının tamamlanması tavsiye edilir.

1. İSG, Çevre ve Kalite
 - 1.1. İSG mevzuatı
 - 1.2. Çevre mevzuatı
 - 1.3. Kalite süreçleri
2. İş Organizasyonu
 - 2.1. İş programı yapma
 - 2.2. İşlerin kaydını alma
 - 2.3. Raporlama işlemleri
 - 2.4. Dans eğitimi çalışma alanının uygunluğunu sağlama
 - 2.5. Dans eğitimi süreçlerinde kullanılacak ekipman ve malzemeler
3. Dans eğitimi öncesi yapılması gereken çalışmalar
 - 3.1. Eğitim alacak kişiyi karşılama
 - 3.2. Kişisel hazırlık yapma
 - 3.3. Eğitim programı hazırlama
4. Dans eğitimi verme
 - 4.1. Isınma hareketleri
 - 4.2. Nefes teknikleri
 - 4.3. Temel hareketler (Dans türüne göre)
 - 4.4. Dans figürleri

4.5. Dans kültürü ve tarihçesi

EK A2-2: Yeterlilik Biriminin Ölçme ve Değerlendirmesinde Kullanılacak Kontrol Listesi**a) BİLGİLER**

| No | Bilgi İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|------|---|---|--|---------------------|
| BG.1 | Temel insan anatomisini açıklar. | C.2.2 ¹ D.1.1-3 D.2.1-4 D.3.1-3 | 3.2 | T1 |
| BG.2 | Konsantrasyonu artırıcı teknikleri açıklar. | E.3.1-2 ² | 4.1 4.2 | T1 |
| BG.3 | Esneme (ısınma) tekniklerini açıklar. | E.1.1-3 | 4.1 | T1 |
| BG.4 | Dans kültürü ve tarihçesini tanımlar. | F.1.1-3 | 4.1 4.2 | T1 |
| BG.5 | Dans çeşitlerini açıklar. | D.1.1-3 | 4.1 4.2 | T1 |

b) BECERİ VE YETKİNLİKLER

| No | Beceri ve Yetkinlik İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|-------|---|----------------------|--|---------------------|
| *BY.1 | Çalışmalar sırasında İSG kurallarına uygun hareket eder. | A.1.1-8 ³ | 1.1 | P1 |
| *BY.2 | Çalışmalar sırasında çevre kurallarına uygun hareket eder. | A.2.1-2 | 1.2 | P1 |
| *BY.3 | Çalışmalar sırasında kalite talimatlarına uygun hareket eder. | C.5.1-3 | 1.3 | P1 |
| BY.4 | İhtiyaç duyulan malzemeleri ve insan kaynağını belirleyerek iş programını oluşturur. | B.4.1-3 | 2.1 | P1 |
| BY.5 | İş programına ve iş emirlerine göre işlemleri gerçekleştirir. | B.4.3 | 2.1 | P1 |
| BY.6 | İş süreçlerinde kayıt tutmaya yönelik işlemleri prosedürlerine uygun olarak yapar. | B.5.1-4 | 2.2 | P1 |
| BY.7 | Çalışmalarını düzenli olarak raporlar. | B.5.2 | 2.2 | P1 |
| BY.8 | Kullanılacak ekipman ve malzemeleri yapılacak çalışma ile ilgili işlem formu ve yöntemlerine uygun olarak hazırlar. | E.3.1 | 2.3 | P1 |
| BY.9 | Kullanılan ekipman ve malzemeleri iş bitiminde temizleyerek kaldırır. | B.3.3 ⁴ | 2.3 | P1 |
| BY.10 | Çalışma alanını daha sonra gerçekleştirilecek işlemlere uygun olarak bırakır. | B.3.4 | 2.3 | P1 |

¹ 23UMS0807-5 Yoga Eğitmeni (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı² 14UMS0454-6 Dansçı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı³ 14UMS0454-6 Dansçı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı⁴ 23UMS0807-5 Yoga Eğitmeni (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı

| No | Beceri ve Yetkinlik İfadesi | UMS İlgili Bölüm | Yeterlilik Birimi Alt Öğrenme Kazanımı | Değerlendirme Aracı |
|--------|---|--------------------|--|---------------------|
| BY.11 | Eğitim alacak kişiyi kapıda güler yüzle selamlayarak karşılar. | C.1.1 | 3.1 | P1 |
| *BY.12 | Sağlık durumu ile ilgili kişinin beyanını ifade eden yazılı onam alır. | C.1.2 | 3.1 | P1 |
| BY.13 | Eğitim alacak kişiye eşlik ederek üstünü değiştirebileceği bölüme yönlendirir. | C.1.3 | 3.1 | P1 |
| BY.14 | Dans etmek için uygun kıyafetini giyer. | E.2.1 ⁵ | 3.2 | P1 |
| *BY.15 | Eğitim alacak kişinin durumuna uygun dans figürlerinden en az 20 dk.'lık bir eğitim programı oluşturur. | F.3.1-2 | 3.2 | P1 |
| BY.16 | Yapılacak dansa uygun müziği uygun ekipman ile açar. | D.1.3 | 3.2 | P1 |
| *BY.17 | Eğitim alan kişinin sakatlanmasını engelleyecek şekilde ve eğitim programını da dikkate alarak ısınma hareketlerini, kendisi de eğitim alan kişiye eşlik ederek yaptırır. | D.1.1 ⁶ | 4.1 | P1 |
| BY.18 | Isınma hareketleri sırasında eğitim alan kişiyi gözlemleyerek gerekli durumlarda müdahale ederek ısınma hareketlerini literatüre uygun şekilde yapmasını sağlar. | D.1.2 | 4.1 | P1 |
| *BY.19 | Isınma hareketleri sırasında eğitim alan kişinin zarar görmesi veya zarar görme ihtimali ortaya çıkması durumlarında uygun müdahaleyi nasıl yapacağını gösterir. | D.1.3 | 4.1 | P1 |
| *BY.20 | Eğitim programına uygun şekilde geçişleri düzenleyerek dans figürlerini, kendisi de eğitim alan kişiye eşlik ederek yaptırır. | D.2.1 | 4.2 | P1 |
| BY.21 | Dans figürleri sırasında, eğitim alan kişinin nefes egzersizlerine uygun şekilde hareket etmesini sağlar. | D.2.2 | 4.2 | P1 |
| BY.22 | Dans figürlerinin uygulanması sırasında eğitim alan kişiyi gözlemleyerek gerekli durumlarda müdahale ederek dans figürlerini literatüre uygun şekilde yapmasını sağlar. | D.2.3 | 4.2 | P1 |
| *BY.23 | Dans figürleri sırasında eğitim alan kişinin zarar görmesi veya zarar görme ihtimali ortaya çıkması durumlarında uygun müdahaleyi nasıl yapacağını gösterir. | D.2.4 | 4.2 | P1 |

(*) Performans sınavında başarılması zorunlu kritik adımlar.

⁵ 14UMS0454-6 Dansçı (Seviye 6) Ulusal Meslek Standardı

⁶ 23UMS0807-5 Yoga Eğitmeni (Seviye 5) Ulusal Meslek Standardı

YETERLİLİK EKLERİ**1. Ulusal Yeterlilik Hazırlama Ekibi ve Teknik Çalışma Grubu Üyeleri:**

| No | Adı - Soyadı | Eğitim Bilgileri* (Tarih - Eğitim Kurumu/Bölüm Adı) | Deneyim Bilgileri* (Tarih – İş Yeri – Ünvan) |
|-----------|---|--|---|
| 1. | Yakup Hakan COŞKUN (Moderatör) | 2004 - Hacettepe Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü | <ul style="list-style-type: none"> 2016 - Devam ediyor Pamir Şirketler Grubu – Genel Müdür 2008 - 2015 Mesleki Yeterlilik Kurumu – Mesleki Yeterlilik Uzmanı |
| 2. | Muharrem AYDOĞAN (Teknik Uzman) | 2020 – Atatürk Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği | <ul style="list-style-type: none"> 2013 – Devam ediyor Sağlıklı yaşam, Yoga, Pilates, Eşli Danslar eğitmeni 2012 Dünya Dans Olimpiyatları Arjantin Tango Şampiyonu 2013 – 2017 Uluslararası Chairman, Uluslararası Eğitmen ve Hakem Yoga Federasyonu Bşk. |
| 3. | Çiğdem YAVUZ (Teknik Uzman) | 2002 – Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi | <ul style="list-style-type: none"> 2002 – Devam ediyor Avukat 2010 – Dans Antrenörü |
| 4. | Gaye GÜZEL (Teknik Uzman) | 1998 – Gazi Üniversitesi Tıp Doktoru | <ul style="list-style-type: none"> 2013 – Dans Eğitmeni |
| 5. | Prof. Dr. Hilal TÜRKOĞLU ŞAŞMAZEL (Teknik Uzman) | 2007 – Atılım Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği | <ul style="list-style-type: none"> 2007 – Devam ediyor Atılım Üniversitesi Dans Eğitmeni |
| 6. | Doç. Dr. Ali DENKER | 1990-ODTÜ Matematik 2002 Doğu Akdeniz Üniversitesi Doktora Matematik | <ul style="list-style-type: none"> Yakın Doğu Üniversitesi – Matematik Bölümü (Akademisyen) Dans Eğitmeni |
| 7. | Ali Alper ÖZDEMİR | Açık Lise | <ul style="list-style-type: none"> Öğretmen (Özel Eğitim Kurumu) Dans Eğitmeni |
| 8. | Tarık GEZGİN (Teknik Uzman) | <ul style="list-style-type: none"> 2004 – Anadolu Üniversitesi Teknik Programlar İnşaat 2019 - Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi | <ul style="list-style-type: none"> 2015 – Devam ediyor Yönetici Yoga Fedesasyonu Yönetim Bşk Yrd |
| 9. | Aysel ÇELİK (Moderatör Yardımcısı) | 2021 – Ege Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümü | <ul style="list-style-type: none"> 2018-Devam ediyor Pamir Uygunluk Değerlendirme Ltd. Şti. – Uzman |

*Yalnızca meslekle ilgili olan eğitim/deneyim bilgilerine yer verilecektir.

2. Görüş İstenen Kişi, Kurum ve Kuruluşlar:

- Ankara Sanayi Odası (ASO)
- Ankara Ticaret Odası (ATO)
- Belgelendirme Kuruluşları Derneği (BEKDER)
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü)
- Devlet Personel Başkanlığı
- Ege Bölgesi Sanayi Odası (EBSO)
- Gençlik ve Spor Bakanlığı
- Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme Ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB)
- Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki Ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü
- Milli Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Genel Müdürlüğü
- Milli Eğitim Bakanlığı Yenilik Ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü
- Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
- Tarım ve Orman Bakanlığı
- Ticaret Bakanlığı
- Tüketici Dernekleri Federasyonu(TÜDEF)
- Tüketici Hakları Derneği (THD)
- Tüketici Yararına Araştırma Derneği (TÜYADER)
- Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)
- Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu (TESK)
- Türkiye Herkes İçin Spor Federasyonu
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)
- Türkiye İş Kurumu (İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı)
- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)
- Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)
- Türkiye Ziraat Odaları Birliği
- World Art Dance Federation - WADF (Türkiye Masası)
- Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları Derneği (YBKDER)
- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK)

3. MYK Sektör Komitesi Üyeleri ve Uzmanlar

| | | |
|--------------------|-----------|--------------------------------------|
| Dr. Erman M. DEMİR | Başkan | Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği |
| Hatice İNCE | Başkan V. | Milli Eğitim Bakanlığı |
| Aygül GÜREL | Üye | Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı |
| Aysun SERTİÇ | Üye | Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı |
| Gülara ALKAÇIR | Üye | Kültür ve Turizm Bakanlığı |
| - | Üye | Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı |

Zeynep ERCAN Üye
Birsen Çiçek ODABAŞI Üye
- Üye
Üye
Kübra ULUSOY Üye

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Mesleki Yeterlilik Kurumu

4. MYK Yönetim Kurulu

Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN,

Başkan (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Temsilcisi)

Prof. Dr. Mehmet SARIBIYIK,

Üye (Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı
Temsilcisi)

Fethullah GÜNER,
Bendevi PALANDÖKEN,

Üye (Milli Eğitim Bakanlığı Temsilcisi)
Üye (Kamu Kurumu Niteliğindeki Meslek
Kuruluşları Temsilcisi)

Eda AKBULUT,

Üye (İşçi Sendikaları Konfederasyonları
Temsilcisi)

Celal KOLOĞLU,

Üye (İşveren Sendikaları Konfederasyonu
Temsilcisi)